

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
**Η ΙΕΡΑ ΣΥΝΟΔΟΣ**  
**ΤΗΣ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**  
Δ/νσις: Ιωάννου Γενναδίου 14, 115 21 Αθήναι  
Τηλ. 210-72.72.204, e-mail: ecclesia.protocol@gmail.com

**ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ**

Πρωτ. 3563

Αριθ.

Διεκπ. 2327

Αθήνησι, τῇ 16ῃ Ὀκτωβρίου 2025

**Πρός:** τὴν Ἱεράν Ἀρχιεπισκοπὴν Ἀθηνῶν  
καὶ τὰς Ἱεράς Μητροπόλεις  
τῆς Ἐκκλησίας τῆς Ἑλλάδος  
Εἰς τὰς ἑδρας αὐτῶν

**Θέμα:** Περί τῆς ὑπηρεσιακῆς καταστάσεως τῶν Ἱεροκληρύκων

Κατόπιν Συνοδικῆς Ἀποφάσεως, ἡ ὁποία ἐλήφθη κατὰ τὴν Συνεδρίαση τῆς Διαρκοῦς Ἱερᾶς Συνόδου τῆς 10.10.2025, σᾶς γνωρίζουμε ὅτι ἡ Ἱερά Σύνοδος, κατὰ τὴν ἀνωτέρω Συνεδρίαση Αὐτῆς, ἀφοῦ ἔλαβε ὑπ' ὄψιν τό ὑπ' ἀριθ. 38/16.7.2025 ὑπηρεσιακό σημείωμα τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ καθὼς καὶ τὴν ὑπ' ἀριθ. 92/16.9.2025 σχετικὴ γνωμοδότηση τοῦ Εἰδικοῦ Νομικοῦ Συμβούλου τῆς Ἐκκλησίας τῆς Ἑλλάδος, ἀποφάσισε νά ὑπενθυμίσει τὰ κάτωθι, περί τῆς ὑπηρεσιακῆς καταστάσεως τῶν Ἱεροκληρύκων.

1. Ἱεροκλήρυκες διορίζονται ἄγαμοι κληρικοί, πτυχιούχοι Θεολογικῆς ἢ ἄλλης συναφοῦς ἀναγνωρισμένης σχολῆς, σέ κενές ὀργανικὲς θέσεις Ἱεροκληρύκων εἴτε τῆς Ἐκκλησίας τῆς Ἑλλάδος (ν. 1811/1988) εἴτε τῶν Ἱερῶν Μητροπόλεων (ν. 817/1978), ὅπως αὐτές ἀποτυπώνονται στό Π.Δ. 14/2023, τό ὁποῖο τροποποιήθηκε ἀπό τό Π.Δ. 61/2025 (ΦΕΚ Α' 115).
2. Οἱ Ἱεροκλήρυκες δέν ὑπάγονται στίς διατάξεις τοῦ Κανονισμοῦ 305/2018 «Περί ἐφημερίων καὶ διακόνων» (ΦΕΚ Α' 153). Τά προσόντα διορισμοῦ τῶν Ἱεροκληρύκων, τὰ καθήκοντα, ὁ τρόπος ἐργασίας καὶ ἡ σχέση αὐτῶν μετὰ τοῦ οἰκείου Μητροπολίτου καθορίζονται ἀπό τόν Κανονισμό 13/1970 «Περί τῶν Ἱεροκληρύκων τῆς Ἐκκλησίας τῆς Ἑλλάδος», τὰ δέ θέματα τῆς ὑπηρεσιακῆς αὐτῶν καταστάσεως ρυθμίζονται ἀπό τόν Κανονισμό 5/1978 «Περί Κώδικος ἐκκλησιαστικῶν ὑπαλλήλων» (ΦΕΚ Α' 48), ὅπως ἐκάστοτε ἰσχύει.
3. Ἐκ τῶν ἀνωτέρω συνάγεται ὅτι γιά ὅσα θέματα ἀπαιτεῖται γνώμη ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου (ὅπως ἀναγνώριση προϋπηρεσίας ἢ μεταπτυχιακῶν τίτλων σπουδῶν, ἔγκριση ἀδειῶν κ.λπ.), ἀρμόδιο γιά τοὺς Ἱεροκλήρυκες εἶναι τό Πρωτοβάθμιο Ὑπηρεσιακό Συμβούλιο ἐκκλησιαστικῶν ὑπαλλήλων, τό ὁποῖο ἐδρεύει στά γραφεῖα τῆς Ἱερᾶς Συνόδου, καὶ ὄχι τό Μητροπολιτικό Συμβούλιο, τό ὁποῖο λειτουργεῖ ὡς ὑπηρεσιακό μόνο γιά ἐφημερίους καὶ διακόνους.
4. Κυρίως δέ, σέ ὅ,τι ἀφορᾷ στήν ἀφυπηρέτηση τῶν Ἱεροκληρύκων, δέν ἰσχύει τό ἄρθρο 37 παρ. 5 τοῦ ν. 590/1977 οὔτε τό ἀντίστοιχο ἄρθρο 14 τοῦ Κανονισμοῦ 305/2018 (τά ὁποῖα ὁρίζουν ὅτι οἱ ἐφημέριοι, μετὰ τὴν συμπλήρωση τοῦ 70οῦ

έτους της ηλικίας τους, έχουν δικαίωμα να υποβάλουν παραίτηση), αλλά εφαρμόζεται τό άρθρο 138 του Κανονισμού 5/1978, τό όποιο όρίζει ότι οί εκκλησιαστικοί υπάλληλοι, συμπεριλαμβανομένων τών Ίεροκλήρυκων, άπολύονται αυτόδικαίως τήν 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά τό όποιο συμπληρώνουν τό 67ο έτος της ηλικίας τους.

5. Η άπόλυση είναι υποχρεωτική, εκτός και εάν έξη μήνες νωρίτερα ό ενδιαφερόμενος ιεροκλήρυκας υποβάλη αίτηση παραμονής στήν ύπηρεσία για όρισμένο χρόνο, ή όποία κρίνεται αναλόγως τών έκάστοτε συνθηκών, έπειτα από γνώμη του Πρωτοβαθμίου Ύπηρεσιακού Συμβουλίου.
6. Για τήν αυτόδίκαιη άπόλυση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη της προϊσταμένης άρχής (δηλαδή του Προέδρου της Ίερās Συνόδου για τούς ιεροκλήρυκες του ν. 1811/1988 ή του οικείου Μητροπολίτου για τούς ιεροκλήρυκες του ν. 817/1978), περίληψη της όποίας δημοσιεύεται στήν Έφημερίδα της Κυβερνήσεως.
7. Τυχόν παράλειψη της άνωτέρω υποχρεώσεως της προϊσταμένης άρχής και συνέχιση της υποβολής μισθολογικών καταστάσεων πέραν του νομίμου όρίου, σέ περίπτωση έλέγχου από τίς κρατικές ύπηρεσίες δύναται να έπιφέρει καταλογισμό τών άχρεωσθήτως καταβληθέντων, σύμφωνα μέ τίς κείμενες διατάξεις (ν.4820/2021), είτε έν μέρει, εις βάρος τών Ίεροκλήρυκων πού συνεχίζουν να εργάζονται, είτε πλήρως, εις βάρος τών εκκαθαριστών τών μισθολογικών καταστάσεων και όσων έμπλέκονται στήν σύνταξη και στήν υποβολή αυτών στήν Ένιαία Αρχή Πληρωμής.
8. Τέλος, οί έφημέριοι – ιεροκλήρυκες του άρθρου 19 του Κανονισμού 305/2018 «Περί έφημερίων και διακόνων» (ΦΕΚ Α΄ 153) δέν υπάγονται στό παραπάνω καθεστώς διότι άποτελοῦν ειδική κατηγορία έφημερίων, κατέχουν όργανική θέση έφημερίου και έπομένως γι΄ αυτούς ισχύουν όσα ό Κανονισμός 305/2018 όρίζει.



Έντολή της Ίερās Συνόδου

Ο Αρχιγραμματεός

Ο Σκιάθου Ιωάννης

Κοινοποίηση:

Διεύθυνση Προσωπικού Ίερās Συνόδου

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 5/1978

«Περί Κώδικος Εκκλησιαστικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ Α' 48/3.4.1978),  
ως ετροποποιήθη διά του Κανονισμού 327/2021 (Α' 57/12.4.2021)

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Σκοπός του παρόντος Κανονισμού είναι η καθιέρωση κανόνων διεπόντων την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων των εκκλησιαστικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου επί βάσεων ισότητας και δικαιοσύνης, η εξασφάλιση της ορθής επιλογής αυτών, η κατοχύρωση της κατά το συμφέρον των νομικών τούτων προσώπων σταδιοδρομίας τους και η επίτευξη της μεγίστης δυνατής αποδόσεώς τους στην εργασία τους.

2. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται πάντες οι επί σχέσει δημοσίου δικαίου μόνιμοι (τακτικοί), επί θητεία ή μετακλητοί και οι επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου υπάλληλοι όλων των εκκλησιαστικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ανεξαρτήτως της ιδιότητάς τους ως κληρικών, μοναχών ή λαϊκών, καθώς και οι ιεροκήρυκες, πάσης κατηγορίας. Δεν υπάγονται οι πρεσβύτεροι (προϊστάμενοι ή μη) ως και οι διάκονοι των Ιερών Ναών (ενοριακών ή μη), οι ιεροφάλτες, οι χορωδοί, οι γραφείς, το βοηθητικό και εργατοτεχνικό προσωπικό (νεωκόροι, καθαρίστριες), που υπηρετούν στους κάθε είδους Ιερούς Ναούς.

3. Επί πάσης αμφισβητούμενης ιδιότητας ή προϋπηρεσίας ως εκκλησιαστικού υπαλλήλου αποφαινεται η Διαρκής Ιερά Σύνοδος (Δ.Ι.Σ.) μετά από σύμφωνη γνώμη του Ανωτάτου Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Εκκλησίας της Ελλάδος του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού.

4. Οι αναφορές των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού σε «εκκλησιαστικό υπάλληλο», «υπάλληλο», «υπαλληλική σχέση» ή «θέση», «εργασιακή σχέση» περιλαμβάνουν όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων του πρώτου εδαφίου της παρ. 2 με κάθε έννομη σχέση (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) στα εκκλησιαστικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, εκτός εάν πραγματοποιείται ρητώς διάκριση ή εξαίρεση ορισμένης κατηγορίας υπαλλήλων στις διατάξεις του. Στον παρόντα Κανονισμό ο όρος «διορισμός» αναφέρεται σε υπαλλήλους επί σχέσει δημοσίου δικαίου (μονίμους, μετακλητούς, επί θητεία) και ο όρος «πρόσληψη» αναφέρεται σε υπαλλήλους επί σχέσει ιδιωτικού δικαίου (αορίστου ή ορισμένου χρόνου).

\* \* \*

Άρθρο 135

Λόγοι απολύσεως

Ο υπάλληλος απολύεται μόνο για τους επόμενους λόγους:

α) επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσεως,

β) σωματική ή πνευματική ανικανότητα,

γ) κατάργηση της θέσεως στην οποία υπηρετεί,

δ) συμπλήρωση ορίου ηλικίας,

ε) μη προαγωγή λόγω ακαταλληλότητας για δύο (2) συνεχόμενες φορές.

### Άρθρο 138

#### Αυτοδίκαιη απόλυση λόγω ορίου ηλικίας

1. Ο υπάλληλος απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία με την συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου (67ου) έτους της ηλικίας του.

2. Ο υπάλληλος με αίτησή του, που υποβάλλεται έξι (6) μήνες πριν την συμπλήρωση του ορίου της παραγράφου 1, δύναται να ζητήσει να παραμείνει στην υπηρεσία για ορισμένο χρόνο, και η αίτηση κρίνεται κατά την διακριτική ευχέρεια και τις υπηρεσιακές ανάγκες του φορέως και δύναται να γίνει δεκτή, εν όλω ή εν μέρει, μετά από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

3. Ως ημέρα γεννήσεως, για την εφαρμογή των προηγούμενων παραγράφων, θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γεννήσεως.

4. Ως πραγματική υπηρεσία θεωρείται κάθε υπηρεσία που έχει παρασχεθεί στο Δημόσιο, εκκλησιαστικό ή κρατικό νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή που αναγνωρίζεται ως πραγματική υπηρεσία με βάση ειδικές διατάξεις. Ο χρόνος στρατεύσεως πριν από την έναρξη της υπαλληλικής ή εργασιακής σχέσεως δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

### Άρθρο 139

#### Πράξη λύσεως της υπαλληλικής σχέσεως

1. Η υπαλληλική σχέση για τους λόγους του άρθρου 135 λύεται με απόφαση του Προέδρου της Ιεράς Συνόδου ή του Μητροπολίτη ή του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλου συλλογικού οργάνου διοικήσεως των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου κατά περίπτωση, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Εκτός από τις περιπτώσεις αυτοδίκαιης λύσεως, η υπαλληλική σχέση λύεται με την κοινοποίηση της αποφάσεως λύσεως στον ενδιαφερόμενο. Αν η απόφαση αυτή δεν κοινοποιηθεί μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη δημοσίευσή της, η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως από την πάροδο του εικοσαημέρου.